

UCHWAŁA NR
RADY GMINY CHEŁM ŚLĄSKI
z dnia

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Chełm Śląski.

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art 42 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. 2023 poz. 40 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2023r. poz. 984 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Chełm Śląski uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin określający:

- 1) wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy

w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Chełm Śląski, określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XXVII/139/2009 Rady Gminy Chełm Śląski z dnia 27 marca 2009 roku z późn. zm. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i niektórych innych składników wynagradzania obowiązujących.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Chełm Śląski.

§4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

§ 5. Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego, określonego w załączniku do regulaminu, w tabeli pozycja 5 „Mentor” wchodzi w życie od 1 września 2023 roku.

Załącznik
Do uchwały Nr...
Rady Gminy Chełm Śląski
z dnia.....

Regulamin

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Chełm Śląski.

Rozdział 1

Przepisy ogólne

§ 1. Niniejszy Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, za warunki pracy, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród

§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa, bez bliższego określenia, o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023r. poz. 984 z późn. zm.)
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenia wykonawcze wydane na podstawie art. 30 ust.5, art.33 ust.3 oraz art.34 ust.2 ustawy - Karta Nauczyciela;
- 3) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Gminę Chełm Śląski;
- 4) szkole – należy przez to rozumieć prowadzone przez Gminę Chełm Śląski: przedszkole lub szkołę podstawową;
- 5) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela oraz innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole;
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć ucznia szkoły;
- 7) klasie – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny;
- 8) obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczyciela ustalony na podstawie art. 42 ust. 3, ust. 5c oraz ust.7 Karty Nauczyciela.

Rozdział 2

Dodatek za wysługę lat

§ 3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielom zgodnie z warunkami określonymi w art. 33 ust.1 i ust.3 ustawy Karta Nauczyciela.

Rozdział 3

Dodatek motywacyjny

§ 4. Do szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:

- 1) w zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi, potwierdzone: wynikami sprawdzianów, testów i badań zewnętrznych oraz sukcesami uczniów w konkursach, zawodach i olimpiadach,
 - b) osiąganie pozytywnych efektów edukacyjnych w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
- c) osiągnięcia w pracy z dzieckiem w wieku przedszkolnym w zakresie zdobywania przez nie wiedzy, umiejętności i rozwijania dyspozycji;
- 2) w zakresie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:
 - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych,
 - b) pozytywne efekty w zakresie wzmacniania u ucznia poczucia wartości, indywidualności, oryginalności oraz potrzeby tworzenia relacji osobowych i uczestnictwa w grupie,
 - c) zaangażowanie w tworzenie sytuacji sprzyjających rozwojowi nawyków i zachowań prowadzących do samodzielności, dbania o zdrowie, przeciwdziałania nałogom, sprawności ruchowej i bezpieczeństwa, w tym bezpieczeństwa w ruchu drogowym,
 - d) podejmowanie skutecznych działań na rzecz wychowania w duchu tolerancji i szacunku dla drugiego człowieka oraz uczciwości, solidarności i odpowiedzialności,
 - e) wdrażanie różnorodnych form współpracy z rodzicami, organizacja udziału rodziców w życiu szkoły, rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 3) w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) przeprowadzenie trafnej diagnozy obszaru działalności szkoły, wymagającego udoskonalenia w ramach przeprowadzenia innowacji programowej, organizacyjnej, metodycznej lub mieszanej, ze zredagowaniem założeń innowacji i planu jej wdrożenia,
 - b) aktywny udział nauczyciela we wprowadzaniu innowacji pedagogicznej na etapie jej realizacji, ewaluacji oraz przy redagowaniu dokumentacji,
 - c) podejmowanie przez nauczyciela działań mających na celu dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z zakresu przeprowadzonej z jego udziałem innowacji pedagogicznej;
- 4) w zakresie zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art 42 ust.2 pkt 2 Karty Nauczyciela:

- a) udział w przygotowywaniu uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych organizowanych przez szkołę,
 - b) organizowanie i opieka nad uczniami podczas wycieczek szkolnych i wyjazdów na „zielone szkoły”,
 - c) sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim oraz innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych wynikających z zainteresowań uczniów,
 - e) współpraca z instytucjami wspierającymi działalność statutową szkoły,
 - f) udział w pracach szkolnych zespołów nauczycielskich,
 - g) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły, zgodnie z planem pracy szkoły oraz zleconych przez dyrektora szkoły;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) szczególna dbałość o jakość pracy na powierzonym stanowisku, skutkującą wzorową realizacją powierzonych zadań,
 - b) szczególnie efektywne wypełnianie zadań na stanowisku dyrektora, w zakresie sprawowania opieki nad uczniami, dysponowania środkami określonymi w planie finansowym, zapewnienia bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji zaleceń wynikających z orzeczenia o potrzebie kształcenia specjalnego ucznia,
 - c) działania na rzecz harmonijnej współpracy z organami szkoły i aktywnej współpracy ze środowiskiem lokalnym,
 - d) podejmowanie działań na rzecz promowania działań szkoły w środowisku lokalnym;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) realizowanie zadań edukacyjnych obejmujących podnoszenie świadomości uczniów z zakresu ochrony środowiska naturalnego oraz kulturowego,
 - b) prowadzenie przez nauczyciela programów realizowanych w ramach współpracy dzieci i młodzieży z miast partnerskich,
 - c) podejmowanie, w atrakcyjnej formie, dodatkowych działań na rzecz podnoszenia wśród dzieci i młodzieży szkolnej poziomu znajomości języków obcych.

§ 5. Wysokość dodatku motywacyjnego ustala się w wysokości od 150,00zł do 800,00zł miesięcznie.

§ 6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż dwa miesiące i nie dłuższy niż sześć miesięcy.

§ 7. Dodatek motywacyjny przyznaje:

- Wójt Gminy Chełm Śląski – dyrektorowi;
- Dyrektor szkoły – wicedyrektorowi i nauczycielom.

§ 8. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje Dyrektor każdej szkoły oddzielnie.

Rozdział 4

Dodatek funkcyjny

- § 9.1. Wykaz stanowisk uprawniających nauczycieli do uzyskania dodatku funkcyjnego określa rozporządzenie.
2. Dodatek funkcyjny dla Dyrektora szkoły przyznaje i określa jego wysokość Wójt Gminy Chełm Śląski.
3. Dodatek funkcyjny dla Wicedyrektora przyznaje i określa jego wysokość Dyrektor szkoły w porozumieniu z Wójtem Gminy Chełm Śląski.
4. Stawki dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko Dyrektora szkoły lub Wicedyrektora szkoły oraz nauczycieli którym powierzono wychowawstwo klasy, oddziału przedszkolnego, opiekuna stażu oraz mentora określono w tabeli stanowiącej Załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.

Rozdział 5

Dodatek za warunki pracy

- § 10. Wysokość dodatku za warunki pracy wynosi 20 % stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, za każdą godzinę przepracowaną w warunkach trudnych lub uciążliwych określonych w ustawie Karta Nauczyciela i rozporządzeniu.

Rozdział 6

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i zastępstwa doraźne

- § 11.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc stawkę osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin wynikającą z tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych i doraźnego zastępstwa.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin ustala się mnożąc obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godzin liczy się za pełną godzinę.
- § 12. Dla celów obliczeniowych wysokości wynagrodzenia za doraźne zastępstwo dla nauczyciela zatrudnionego w niepełnym wymiarze, za stawkę wynagrodzenia zasadniczego przyjmuje się stawkę przysługującą nauczycielowi zatrudnionemu w pełnym wymiarze zajęć.
- § 13. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalania liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.
- § 14. 1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i zastępstwa doraźne wypłaca się

na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i zastępstw zatwierdzonej przez dyrektora szkoły.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

Rozdział 7

Nagrody dla nauczycieli za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej

§15. 1. Środki na nagrody ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze stanowią 1 % planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń, z tym że:

1) 1/3 środków przeznacza się na nagrody Wójta;

2) 2/3 środków funduszu przeznacza się na nagrody Dyrektora.

2. Nagrody mają charakter uznaniowy. Kryteria brane pod uwagę przy przyznawaniu nagród Wójta oraz nagród Dyrektora szkoły:

1) w zakresie pracy dydaktyczno - wychowawczej:

a) dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez komisje egzaminacyjne,

b) działalność innowacyjna w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów, publikacji,

c) dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w olimpiadach przedmiotowych, konkursach, zawodach, przeglądach, festiwalach itp. na szczeblu wojewódzkim lub ogólnopolskim,

d) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,

e) przygotowanie i wzorowa organizacja uroczystości szkolnych lub środowiskowych,

f) znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,

g) organizacja imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych,

h) dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami;

2) w zakresie pracy opiekuńczej

a) organizacja pomocy i opieki uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,

b) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży w szczególności narkomanii i alkoholizmu,

c) organizacja udziału rodziców w życiu szkoły, rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami;

3) w zakresie zapewnienia bezpieczeństwa uczniom, w czasie ich pobytu w szkole i poza nią:

a) inicjowanie działań profilaktycznych ukierunkowanych na radzenie sobie uczniów, w sytuacjach trudnych, konfliktowych oraz przeciwdziałania przemocy,

b) podejmowanie przedsięwzięć przygotowujących uczniów do bezpiecznego korzystania z ruchu drogowego, z różnych form rekreacji, udzielania pierwszej pomocy,

c) stosowanie w praktyce edukacyjnej i wychowawczej działań sprzyjających kształtowaniu prozdrowotnych postaw uczniów.

3. Nagrody przyznają:

1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 Wójt - dla Dyrektorów z własnej inicjatywy a dla nauczycieli na wniosek Dyrektora

2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 Dyrektor - dla nauczycieli i Wicedyrektora szkoły.

§16. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym czasie.

Załącznik Nr 1

do regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Chełm Śląski.

Stawki dodatków funkcyjnych

<i>Lp.</i>	<i>Funkcja</i>	<i>Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego w zł</i>
1	Dyrektor szkoły	Według wzoru: 1000,00zł plus 50,00 zł x liczba oddziałów
2	Dyrektor przedszkola	Według wzoru: 1000,00zł plus 40,00zł x liczba oddziałów
3	Wicedyrektor szkoły/przedszkola	50% dodatku funkcyjnego dyrektora
4	Opiekun stażu	200,00zł
5	Mentor	200,00zł
6	Wychowawca klasy	350,00zł
7	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	350,00zł